



תקציר דו"ח אחריות
תאגידית (ESG) לשנים
2022-2023

תוכן העניינים

17	ניהול אקולוגי	3	תקציר דוח אחריות תאגידית
18	מעורבות בעלי העניין/תמיכה במטרות חברתיות	4	דבר היו"ר
19	ממשל תאגידי	5	דבר המנכ"ל
		6	מי אנחנו – אודות החברה
		8	פורטפוליו הפקת אנרגיה
		10	עיקרי הביצוע הסביבתיים
		11	עיקרי הביצוע החברתיים
		13	חסכון בפליטות CO ₂
		14	יעדי ה-ESG שלנו

תקציר דוח אחריות תאגידית (ESG)

לפניכם תקציר של דו"ח ה- ESG השלישי של חברת אנרג'יקס אנרגיות מתחדשות בע"מ ("החברה" או "אנרג'יקס"). הדו"ח מפרט את השפעותיה הסביבתיות, החברתיות והכלכליות כתוצאה מהפעילות הגלובאלית של החברה בייזום, הקמה ותפעול של מתקנים לייצור חשמל מאנרגיה מתחדשת נכון לשנים 2022-2023.

כחברה המונעת מקיימות, אנו שמים דגש על תרומת החברה בתחום הסביבתי כחברה הלוקחת חלק מוביל במהפכה הירוקה, לצד יצירת ערך מוסף לסביבה ולקהילה, והכל לפי סטנדרטיים גבוהים בתחומי הממשל התאגידי, האתיקה והשקיפות.

מסמך זה מציג את עיקרי הנתונים, הביצועים, והפעילות של החברה בתחומי ה- ESG השונים וזאת תוך חלוקה לערכי הליבה של אנרג'יקס: ריצה למרחקים ארוכים, יצירתיות, שקיפות, מצינות ורוח סיירת.

הדו"ח נכתב לפי תקני דיווח בינלאומיים מובילים¹ ומציג את מחויבותנו לקידום ערכי ה- SDGs² המהווים את היעדים לפיתוח הבר-קיימא של האו"ם (ניתן למצוא פירוט בנושא ה- SDGs בעמוד 13 של הדו"ח המלא).

דוח זה מהווה תקציר של דוח ה- ESG במהלכו יופיעו הפניות לדו"ח המלא לצורך פירוט והעמקה בנושאים השונים. אנו מזמינים אתכם לעיין בדו"ח המלא באתר האינטרנט של החברה לסקירת מכלול פעילות ה- ESG של אנרג'יקס.

לשאלות, הערות והבהרות בנושא הדו"ח, ניתן לפנות לחברה בדוא"ל:
adi.yogev@energix-group.com



קבוצת אלוני חץ מתמקדת באסטרטגיה ארוכת טווח בתחום הקיימות, אשר באה לידי ביטוי בהשקעתנו המשמעותית בחברת אנרג'יקס, אשר הולמת את הסטנדרטים המחמירים שלנו בתחום ה-ESG. באופן הזה, אנחנו מדגישים לא רק את מחויבותנו לאנרגיה מתחדשת ולמעורבות קהילתית, אלא גם משקפים את ערכי היסוד שלנו של דאגה לסביבה וצמיחה בת קיימא.

התקופה שבין השנים 2022-2023 הדגישה את הצורך הגלובלי בפתרונות אנרגיה בני קיימא ובגיוון אסטרטגי של מקורות אנרגיה, נוכח אתגרי האקלים המשתנים והתפתחויות גיאופוליטיות. אנרג'יקס הוכיחה את עצמה בהתמודדות עם אתגרים אלו, ובכך חיזקה את מעמדה כשחקנית מובילה בקיימות בקבוצה שלנו.

אני מביע את תודתי העמוקה על המסירות של צוות אנרג'יקס ועל התמיכה הבלתי מתפשרת של המשקיעים והשותפים שלנו, הממלאים תפקיד קריטי בהצלחתנו המתמשכת. המחויבות שלנו לשקיפות ולניהול אחראי חיזקה עוד יותר את האמון שהעניקו לנו השותפים והקהילה בכללותה.

אני מזמין אתכם להתרשם מפעילותה הענפה של אנרג'יקס וההתקדמות שבוצעה במהלך השנים 2022-2023.

**נתן חץ,
יו"ר הדירקטוריון של אנרג'יקס**

נתן חץ
יו"ר הדירקטוריון



דבר היו"ר



אסא (אסי) לוינגר
מנכ"ל

אני מתכבד להציג את דוח ה-ESG של אנרג'יקס לשנים 2022-2023, תקופה שהדגישה את התפקיד המרכזי של אנרגיה מתחדשת באקוסיסטם הגלובאלי.

במהלך השנתיים הללו, אנרג'יקס לא רק הרחיבה את פעילותה אלא גם הובילה מהלכים לקראת עתיד ירוק יותר, תוך הגדלה משמעותית של ייצור האנרגיה הנקייה בשלוש המדינות בהן היא פועלת. כניסתנו לפרויקטים בתחום האגירה תרמו לגיוון מקורות האנרגיה של החברה.

פעילותנו המאומצת נוגעת לא רק בייצור חשמל אלא גם בניהול של שרשרת האספקה. שותפויות אסטרטגיות עם יצרני פאנלים סולריים וטורבינות רוח מובילים מארצות הברית ואירופה מדגישות את מחויבותנו לצמצום ההשפעה הסביבתית של פעילותנו לאורך כל שרשרת הערך.

אנו מאמינים שהצלחה עסקית ואחריות סביבתית וחברתית הולכות יד ביד. דוח זה מהווה עדות למחויבותנו לבניית עתיד בר קיימא המונע על ידי אנרגיה ירוקה ונקייה. היוזמות הסביבתיות והחברתיות הרבות שלנו מפורטות בהתקדמות יעדי ה-ESG שהצבנו, כפי שמתואר בדוח זה. אני מביע את תודתי לצוות אנרג'יקס, אשר מסירותו ומחויבותו הן הכוח המניע מאחורי קידום יעדינו.

ככל שאנרג'יקס מתפתחת, כך גם אחריותנו כלפי הסביבה והקהילה.

אני מזמין אתכם לעיין בדוח ה-ESG אשר מציג את ההתקדמות שעשינו ואת הצעדים שאנו נוקטים לקראת עתיד ירוק יותר.

אסא (אסי) לוינגר,
מנכ"ל

דבר המנכ"ל

מי אנחנו - אודות החברה

אנרג'יקס היא חברה בינלאומית בתחום האנרגיה המתחדשת, הפועלת בארצות הברית, פולין וישראל. אנו מנהלים את כל מחזור החיים של פרויקטים לייצור אנרגיה סולארית ורוח, החל משלבי הייזום, ההקמה ועד לשלבי ההפעלה המסחרית. בנוסף, כדי להרחיב את יכולות הפתרונות האנרגטיים שלנו, אנו מתחילים לפעול בפרויקטים בתחום האנרגיה. אגירת אנרגיה בצורה אפקטיבית וברת קיימא היא אתגר מרכזי בתחום האנרגיה העולמית כיום, ואנו משקיעים מאמצים למציאת פתרונות מתקדמים ויעילים. **חזון החברה הוא להוות גורם פורץ דרך וליטול חלק מוביל ופעיל במהפכת האנרגיה הירוקה, וזאת מתוך מחויבות עמוקה ליצירת עתיד טוב יותר.**

מבט על השנים 2022-2023³



8.4_{GW} + 7_{GWh}

צבר פרויקטים כולל



209

עובדים



6,290_{GWh}

אנרגיה יוצרו לאורך השנים



15

שנות פעילות

↑ צמיחה שנתית של 25% בשנים 2022-2023 | עלייה של 53% בהשוואה לשנת 2021

↑ הכפלת ייצור האנרגיה בהשוואה ל-2021



473_{MW} + 136_{MWh}

היקף פרויקטים בייזום מתקדם בשנת 2023



1,279_{MW}

↑ היקף פרויקטים בהפעלה מסחרית בשנת 2023

יותר מפי שניים מייצור חשמל ב-2021



533_{MW} + 318_{MWh}

היקף פרויקטים בהקמה / לקראת הקמה בשנת 2023



2.3_{GW}

צבר פרויקטים בשל³

3 | נכון ליום 31.12.2023
4 | 1 צבר פרויקטים בשל כולל פרויקטים בהפעלה מסחרית, פרויקטים שהקמתם וחיבורם לרשת הושלמו חלקית, פרויקטים בהקמה ופרויקטים בייזום מתקדם

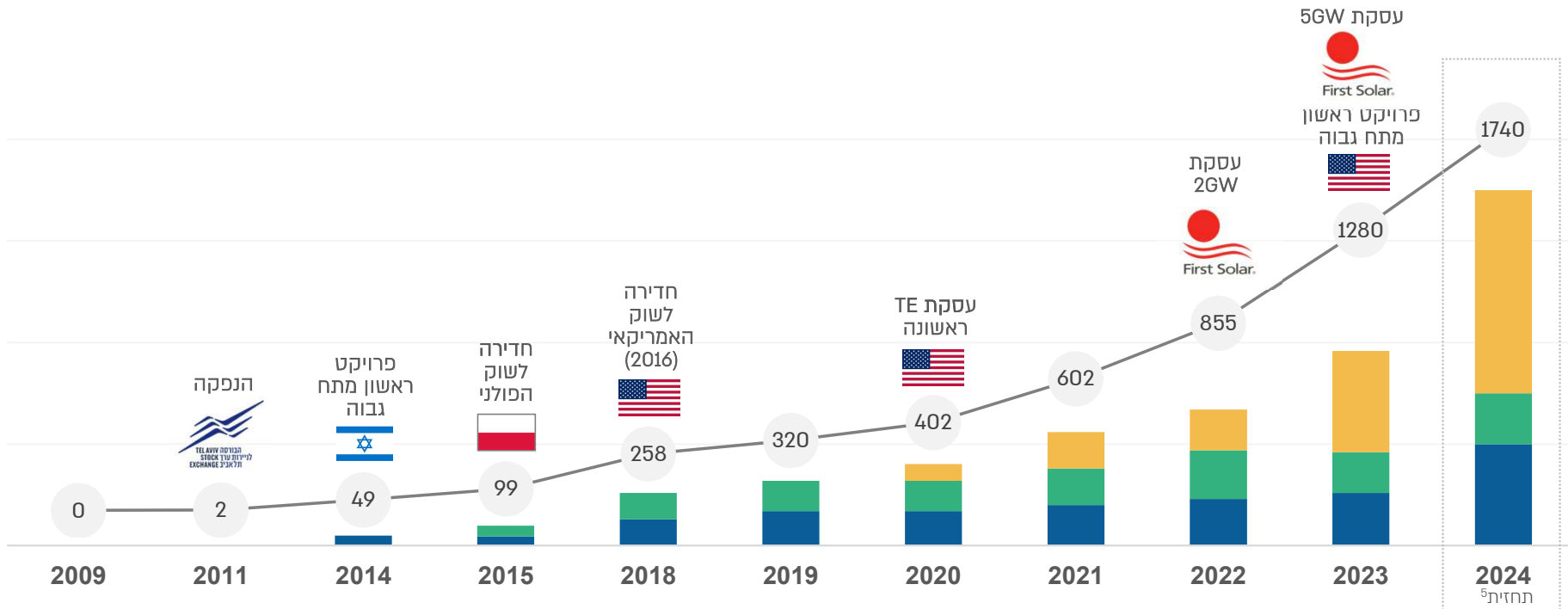
מי אנחנו - הערכים שלנו

כחברה מובילה בתחום האנרגיה המתחדשת המחויבת לקידום פתרונות אנרגיה ירוקים, פעילותינו מבוססת על אסטרטגיה משולשת של יצירת ערך לסביבה, לחברה ולקהילה.

רוח סיירת	מצינות	יצירתיות	שקיפות	ריצה למרחקים ארוכים
צוות מסור ובעל ביצועים גבוהים שמתאמץ יחד להשגת מטרות הקבוצה בצורה הטובה ביותר	שאיפה מתמדת למצינות והפיכת כל אבן במרדף אחר התוצאה הטובה ביותר שניתן להשיג, תוך התחשבות באינטרסים של כל בעלי העניין.	חשיבה חדשנית, אופטימית ו'מחוץ לקופסה' יבטיחו את המשך ההובלה של הקבוצה ואת יכולתה להתגבר על כל מכשול.	שקיפות, אמון הדדי והסטנדרטים הגבוהים ביותר של הגינות תוך שמירה על הנורמות האתיות הנדרשות מחברה ציבורית מסחרית.	יציבות, התמדה וראייה לטווח ארוך, בהתאם לאסטרטגיית החברה להקמת שותפויות עסקיות ארוכות טווח.

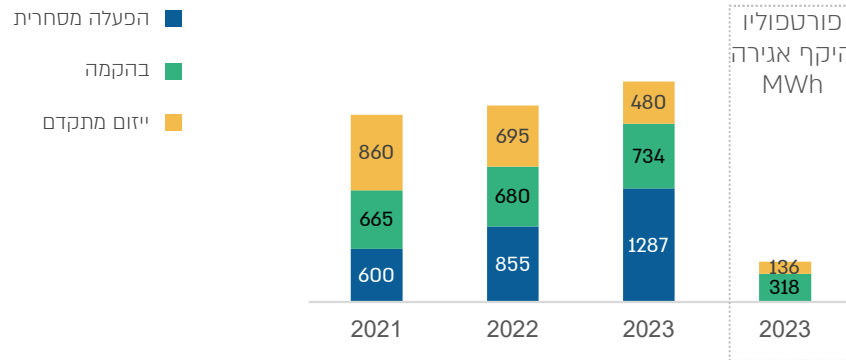
המסע שלנו | 15 שנים של אנרגיה נקייה

ישראל ■ פולין ■ ארה"ב ■ הספק מותקן (MW) ●

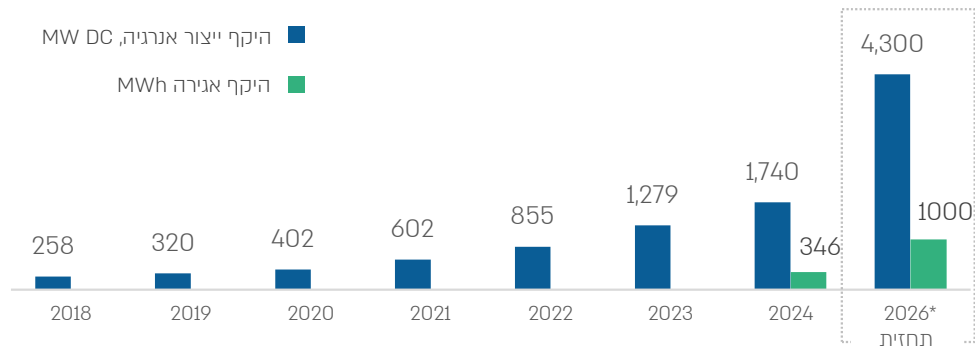


5 | מידע צופה פני עתיד. תוצאות התחזית מבוססות על הערכות החברה נכון לתאריך פרסום הדוח השנתי שפורסם ב-6 במרץ 2024, (מספר אסמכתא 01-022716-2024)

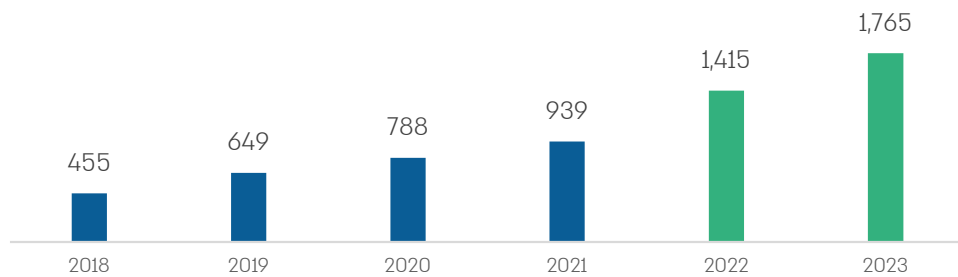
פורטפוליו הפקת אנרגיה ,2022-2023 MW DC



היקף ייצור אנרגיה, MW DC והיקף אגירה MWh



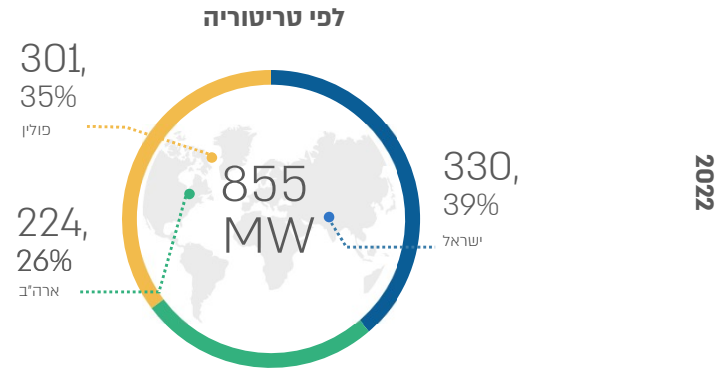
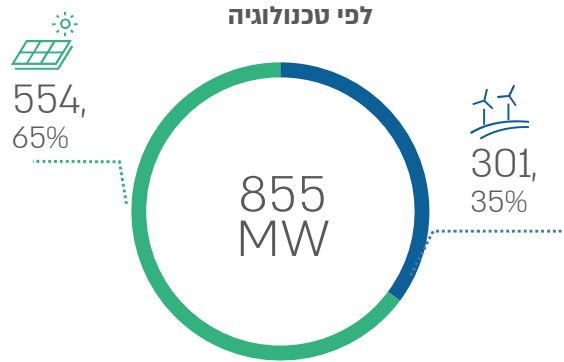
אנרגיה שהופקה, GWh



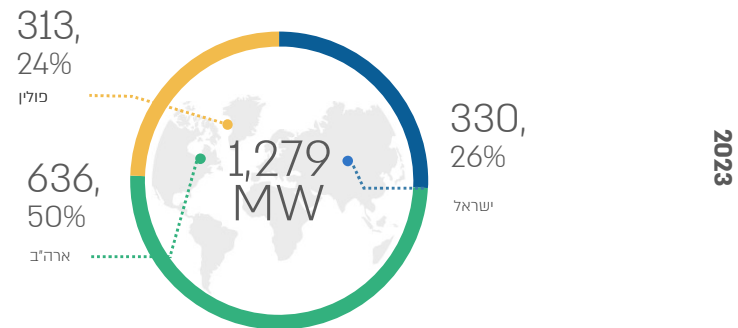
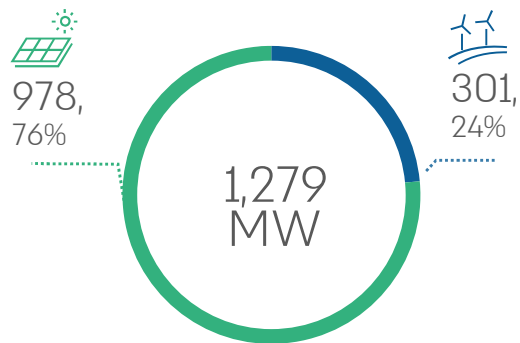
* מידע צופה כפי עתיד

Ilawa, Poland

הספק מותקן MW DC



2022



2023



Buckingham II, USA

סביבה



באמצעות הפעילות שלנו, אנרג'יקס מקדמת את יעדי האו"ם בתחום הסביבתי לפיתוח בר קיימא (SDG'S) כדלקמן:



צמצום פליטות גזי החממה

1,606,674 טון של גזי חממה (CO2-e) נחסכו באמצעות ייצור אנרגיה ירוקה⁶
↑ עלייה שנתית ממוצעת בחיסכון של 20% בהשוואה לשנת 2021



חיסכון במים

247 מגה-ליטר בישראל נחסכו בתהליכי ייצור האנרגיה הירוקה שלנו



הגנה על מגוון ביולוגי

970 מעברים לבעלי חיים קיימים באתרינו, מהם 259 נבנו בשנים 2022-2023.
↑ עלייה של 36% בהשוואה לשנת 2021



רכש אחראי

100% מהפאנלים הסולאריים והטורבינות נרכשים מספקים בעלי סטנדרטים סביבתיים מתקדמים ביותר לרבות קביעת יעדים שאפתניים לצמצום טביעת רגל פחמנית והפחתת פסולת



צמצום טביעת הרגל הפחמנית

החברה בעיצומו של מעבר צי רכביה לרכבים היברידיים וחשמליים כמו כן, משרדי החברה בישראל ובארה"ב ממוקמים בבניינים בעלי תקן LEED פלטינום וזהב ומשרדי החברה בפולין בבניין חסכוני באנרגיה

6 | ביחס לייצור אנרגיה שאינו ירוק, הנתונים אינם כוללים מידע עבור מכלול 2 בארצות הברית בשנת 2022. ניתן למצוא פירוט אודות הביצועים הסביבתיים של החברה בעמודים 17-24 בדוח המלא.

חברה



באמצעות הפעילות שלנו, אנרג'יקס מקדמת את יעדי האו"ם ליצירת ערך חברתי לפיתוח בר קיימא (SDG'S) כדלקמן:



השקעות חברתיות

באמצעות שיתופי פעולה ארוכי טווח שאנו מקיימים עם עמותות ומלכ"רים, תרמנו \$664,101 בשנים 2022-2023 באמצעות התכנית שלנו לתרומה לקהילה.

↑ עלייה שנתית ממוצעת של מעל 80% בהשוואה לשנת 2021



מעורבות קהילתית

\$1,392,387 הושקעו בתשתיות קהילתיות ובפרויקטים לרווחת הקהילה בקהילות המקומיות הנמצאות בקרבת אתרי הפעילות שלנו

↑ כמעט שילוש הסכום השנתי שניתן בשנת 2021



פיתוח עובדים

2,643 שעות הושקעו בהכשרת עובדים במהלך השנים 2022-2023, ממצוע של 10.2 שעות לעובד בשנת 2022

↑ גדל ל-13.4 שעות לעובד בשנת 2023



בטיחות עובדים

0 פציעות חמורות נגרמו לעובדים שלנו ולעובדי הקבלן באתרי הפעילות שלנו במהלך השנים 2022-2023 וזאת הודות לנהלי הבטיחות המקיפים של החברה.

ממשל תאגידי



ישיבת דירקטורים

באמצעות הפעילות שלנו, אנרג'יקס מקדמת את יעדי האו"ם בתחום הממשל התאגידי לפיתוח בר קיימא (SDG'S) כדלקמן:



פעילות מבוססת ערכים



פעילות החברה מבוססת על 5 ערכי ליבה: מצוינות, ריצה למרחקים ארוכים, יצירתיות, שקיפות ורוח סיירת. במהלך שנת 2022-2023 המשכנו להטמיע את הערכים הללו בתרבות הארגונית שלנו.

גיוון בהנהלה הבכירה



43% מחברי ההנהלה הבכירה בחברה הן נשים, מה שמסקף את מחויבותנו לשיוויון הזדמנויות.

עצמאות הדירקטוריון



כיום 57% מחברי הדירקטוריון הם דירקטורים בלתי תלויים. הדירקטוריון שלנו מחויב לפעול ולייצג את כלל בעלי העניין שלנו.

גיוון בדירקטוריון



42% מהדירקטוריון שלנו מאוּש ע"י נשים.

עמידה בסטנדרטים בינלאומיים



אנרג'יקס עומדת בסטנדרטים הגבוהים ביותר בתחומי הניהול הסביבתי, החברתי והאתי בכפוף לדרישות ה-EBRD⁷, אשר מעניק מימון לפעילות החברה בפולין.

על ידי ייצור 3,170.16 GWh של אנרגיה נקייה ב-2022-2023

סייענו במניעת פליטה של 1,606,674 טון מטרי של CO₂-e⁸

שווה ערך ל-

טעינה מלאה של
106 מיליארד
סמארטפונים



נסיעה של
382,391
רכבים למשך שנה



שריפה של
803,165
טון מטרי פחם



כמות ה-CO₂-e שהייתה נפלטת מ-⁹

צריכה של
3,719,790
חביות שמן



כמות הפחמן הדו-חמצני CO₂ השקולה לנטיעה וגידול של

26 מיליון עצים



שווה ערך לשטח של **756,041 דונם** של יער לאורך עשור.

ייצור האנרגיה שלנו בישראל בשנים 2022-2023
חסך כמות מים הנדרשת לייצור¹⁰

153
טון מטרי של לחם



313
טון מטרי של בננה



בנוסף, ייצור האנרגיה הסולארית שלנו בישראל בשנת 2022 היווה למעלה מ-7% מייצור החשמל הסולארי של המדינה ותרם 0.6% לסך ייצור החשמל הכולל, מה שמדגיש את תפקידה של אנרג'יקס בקידום המעבר למקורות אנרגיה בני-קיימא.

8 | הפליטות שנמנעו חושבו לכל אזור בהתאם לנתוני יצירת הפליטות המקומיים. חישוב זה אינו כולל פליטות מכלול 2 בארה"ב לשנת 2022.

9 | מחשבון שווה ערך גזי החממה של הסוכנות להגנת הסביבה של ארצות הברית: <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>

10 | כל חישובי שווה ערך המים מבוססים על דוח המזון העולמי של מוסד מהנדסי המכונות: https://www.imeche.org/docs/default-source/reports/Global_Food_Report.pdf/c

יעדי ה-ESG שלנו

בעוד לפעילות החברה יש השפעה חיובית מובנית על העולם, אנו שואפים ללא הרף לשפר את ביצועינו בתחומי סביבה, חברה, ממשל תאגידי ואתיקה.

לשם כך, הצבנו 12 יעדים בתחומי ESG שאנו רואים כמרכזיים לפעילותנו. יעדים אלו נבחרו בתהליך מקיף בהובלת ההנהלה הבכירה ואושרו על ידי דירקטוריון החברה.

היעדים שלנו משקפים את מחויבותנו לשיפור מתמשך. אנו מאמינים כי יעדים אלו מתמקדים בנושאים הרלוונטיים ביותר לפעילות החברה ובעלי החשיבות הגדולה ביותר לבעלי העניין השונים שלנו.

היעד: העברת סדנאות אתיקה ל-100% מהעובדים

ההשפעה: יישום והכשרה אפקטיביים בנושא אתיקה הם חיוניים להטמעת ערכי החברה בקרב העובדים ולהבנה והפנמה משותפת של חשיבות ההתנהגות האתית.

סטטוס הושג קוד אתי חדש אומץ בשנת 2023. הדרכה נכללת בתהליך קליטת עובד לעבודה ורענונים תקופתיים מיושמים החל משנת 2024.



G

היעד: הטמעת מערכת ניהול אקולוגית ב-100% מהפרויקטים

ההשפעה: הטמעת מערכת ניהול מתקדמת תבטיח את ההגנה והשימור המקסימליים של המערכות האקולוגיות המקומיות

נקודת ייחוס (2020): 20%

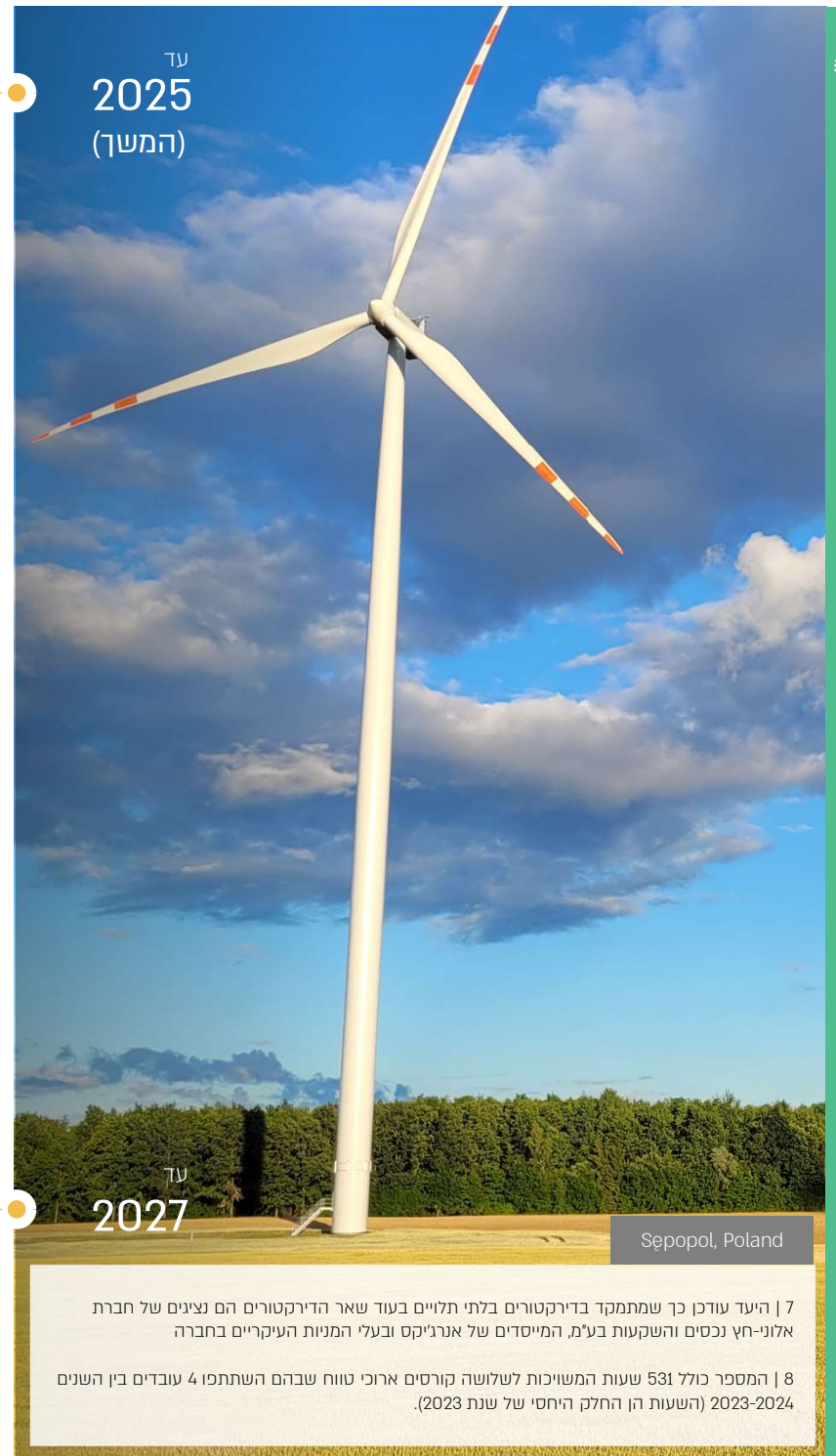
סטטוס: כל האתרים עוברים סקר סביבתי ואקולוגי ומוטמעות מערכות להגנה על המערכות האקולוגיות הטבעיות בתוך האתרים ובסביבתם. בהמשך תתגבש תכנית להטמעת מערכות ניהול אקולוגיות מלאות.



E



Sepopol, Poland



עד
2025
(המשך)

עד
2027

Sepopol, Poland

7 | היעד עודכן כך שמתמקד בדירקטורים בלתי תלויים בעוד שאר הדירקטורים הם נציגים של חברת אלוני-חץ נכסים והשקעות בע"מ, המייסדים של אנרג'יקס ובעלי המניות העיקריים בחברה

8 | המספר כולל 531 שעות המשוכות לשלושה קורסים ארוכי טווח שבהם השתתפו 4 עובדים בין השנים 2023-2024 (השעות הן החלק היחסי של שנת 2023).



G

היעד נשים יהוו 50% מהנהלה הבכירה והדירקטוריון⁷
ההשפעה גיוון בהנהלה הבכירה הוא מפתח למציאת פתרונות יצירתיים לאתגרים ולהבטחת המחויבות שלנו לשוויון הזדמנויות.

נקודת ייחוס (2020): הנהלה בכירה: 40% | דירקטוריון: 67%

הסטטוס הנהלה בכירה: 42% | דירקטורים בלתי תלויים: 75%



S

היעד הכפלת השעות השנתיות המושקעות בהכשרות בטיחות לעובדים ולעובדי הקבלן
ההשפעה הכשרה בנושא בטיחות היא קריטית ליצירת תרבות של בריאות ובטיחות ולהגנה על העובדים והקבלנים שלנו

נקודת ייחוס (2020): שעתיים (ממוצע עבור 263 עובדים וקבלנים)

סטטוס סך שעות הבטיחות הכלליות שהושקעו ב-2023 היה 3,808. כמעט פי שלושה מהנתון עבור 2022. (עבור לפחות 262 עובדים ועובדי קבלן)



G

היעד הסמכת החברה לתקן הניהול ISO 14001 ו-ISO 45001 לניהול סביבתי וניהול בטיחות
ההשפעה מערכות ניהול מתקדמות הן מפתח לשיפור ושמירה על ביצועים סביבתיים ובטיחותיים.

סטטוס - הוטמע בתוכנית ה-ESG של החברה.



S

היעד 50% משעות ההכשרה של העובדים יושקעו בפיתוח אישי ומקצועי
ההשפעה: תמיכה בפיתוח האישי והמקצועי של צוות העובדים מעצימה אותם ומסייעת להם להשתפר ולהתפתח אישית ומקצועית הן כיחידים והן כעובדים

נקודת ייחוס (2020): כ-20%

הסטטוס: 81% משעות ההכשרה מוקדשות לפיתוח אישי ומקצועי⁸



G

היעד ביצוע ביקורת עמידה בסטנדרטים של ESG ל-100% מהקבלנים והספקים
ההשפעה הבטחת הקיימות וההתנהגות האתית של ספקים, תאפשר לנו לשמור על הסטנדרטים הסביבתיים, החברתיים והאתיים שלנו לאורך כל שרשרת האספקה ולהגביר את עמידותה לסיכונים חיצוניים.

נקודת ייחוס (2020): 0% - לא הייתה קיימת תכנית ביקורת

הסטטוס: מתגבשת תוכנית ביקורת.

עד
2030

S

היעד השקעת 3,500 שעות בהתנדבויות עובדים**ההשפעה:** השקעה בקהילה דרך התנדבויות תומכת במימוש מטרות מקומיות ומחברת את העובדים לקהילות בהן הם פועלים.**נקודת ייחוס (2020):** לא תועד בשנת 2020**הסטטוס:** מאז 2021, הושקעו 592 שעות בהתנדבויות.

E

היעד ניטרליות פחמנית בסך הפליטות של פעילות החברה (במכלולים 1+2+3)**ההשפעה:** השגת ניטרליות פחמנית תחזק את מחויבותנו להילחם בשינויי אקלים ותפחית את ההשפעות הסביבתיות השליליות של פעולותינו.**נקודת ייחוס (2020):** הבסיס שנקבע בשנת 2020 נגזר מגורמים והנחות כלליות. בסיס חדש ייקבע בהתבסס על איסוף נתונים מעודכן וחישוב מדויק יותר של מכלול 3 כחלק מתהליך הפחתת הפליטות.**הסטטוס:** 695 TCO2e (במכלולים 1+2)⁹

S

היעד יצירת ערך כלכלי של 15 מיליון ש"ח לקהילות המקומיות**ההשפעה:** יצירת ערך כלכלי לקהילות המקומיות תסייע לחיזוק הקשרים שלנו עם הקהילות הללו ותתרום לפיתוחן המתמשך.**נקודת ייחוס (2020):** 1.386 מיליון שקלים נכון לשנת 2020**הסטטוס:** תוצאות 2022 הן מעל היעד. מאז 2023, הושקעו מעל 45 מיליון שקלים.

E

היעד מיחזור של מעל 80% מפלטפורמות ייצור האנרגיה**ההשפעה:** טיפול תקין בסוף חיי פלטפורמות אנרגיה מתחדשת הוא מרכזי לצמצום השפעה סביבתית. ע"י מיחזור הפלטפורמות שלנו, אנו משפרים את הקיימות של הפעילות ומבטיחים התחשבות סביבתית מובנית לאורך כל שרשרת הערך שלנו**נקודת ייחוס (2020):** 0%**הסטטוס:** בשנת 2023 הושלמה עסקה עם חברת First Solar, שותף אסטרטגי של החברה לאספקת פאנלים סולאריים, לאיסוף ולטיפול בסוף חיי הפאנל הסולארי.

G

היעד שימור 50% של דירקטורים בלתי תלויים בדירקטוריון**ההשפעה:** שמירה על עצמאות הדירקטוריון מעלה את עמידות מערכת הבקרה העצמית של החברה.**נקודת ייחוס (2020):** 50%

Axton, USA

9 | חישוב טביעת הרגל הפחמנית הנוכחית כוללת את מכלול 1 ו-2 עם החרגה של מכלול 2 למשרדי החברה בארצות הברית בשנת 2022.

ניהול אקולוגי ושימור המגוון הביולוגי

שימור אקולוגי, ובמיוחד מגוון ביולוגי, הם חיוניים להמשכיות של מערכות אקולוגיות. כחברה ממוקדת קיימות, אנו מכירים באחריות העמוקה שיש לנו כלפי שמירה ותמיכה במערכות אקולוגיות מקומיות. אנו מחויבים לשלב את פעילותנו בסביבתן בצורה חלקה ככל האפשר, תוך מזעור השפעות שליליות על הנוף, החי והצומח וחיזוק המערכות האקולוגיות.

שימור המגוון הביולוגי וחיות הבר

כל הפרויקטים שלנו עוברים סקר אקולוגי מקיף לפני תחילת הבנייה, ומיושמים פתרונות לשימור חיות הבר המקומיות, מה שמדגים את הגישה הפראקטיבית שאנו נוקטים לשימור חיות הבר. דוגמאות לכך כוללות:

- מעברי בעלי חיים באתרים שלנו כדי לאפשר מעבר בטוח לחיות הבר. נכון לסוף 2023, בנינו סך הכל 970 מעברים.
- אנו תומכים במגוון הביולוגי באמצעות יוזמות האבקה, שתילת מינים מקומיים ליצירת כרי מרעה והגדלת אוכלוסיות הדבורים. ב-2022 התחייבנו לשתול צמחים מאביקים על לפחות 10% משטח האתרים שלנו. באחד האתרים, הוצבו 40 כוורות דבורים מאביקות כדי לחזק את בריאות המערכת האקולוגית באתר.
- אנו גם שומרים על חיץ צמחי טבעי שיכול להגיע עד 60 מטר ליד מקווי מים ובתי גידול של מינים בסכנת הכחדה כדי להגן על אזורים קריטיים אלה. לדוגמה, באתר שלנו במחוז קרול במדינת וירג'יניה, זוהתה נוכחות של צבי ביצה, ולכן נקבעו אזורי חיץ מהביצה, כל החומרים עברו סינון, והעובדים באתר קיבלו הדרכה על הצבים כדי למזער נזק פוטנציאלי ליצורים ולבית הגידול שלהם.
- שיתוף פעולה עם חוות כבשים מקומיות המשלבות חקלאות עם ייצור אנרגיה סולארית, מפחית פליטות וצורך בכיסוח מכני המוחלף בכיסוח עשב באמצעות כבשים רועות, מה שעוזר למחזור חומרים מזינים ותומך בחקלאות המקומית.
- לשם ניטור ציפורים באתר שלנו בבאני, פולין, התקנו מערכת מתקדמת להגנה על ציפורים.

שימור נופי

אנו שואפים להשתמש בקרקע באופן המיטבי בכל הפרויקטים שלנו, תוך בנייה והפעלה של מתקני אנרגיה מתחדשת על שטח קרקע מינימלי, או באמצעות שימוש בקרקע שאינה מתאימה לשימושים אחרים. לדוגמה, מספר אתרים בישראל כללו טיהור קרקע מזהמת או ניקוי אתרי פסולת בלתי חוקיים, לצד מאמצי שימור כמו הקמת תיבות קינון לתנשמות ואמצעים לבקרת זבובי חול. כמו כן, ערכנו סקרים הידרולוגיים לשיפור מערכות הניקוז באזור.

אנו משקיעים רבות בשמירה על שלמות הקרקע ויישום אמצעים לבקרת סחף ונגר עילי. מאמצים אלה כוללים זריעה הידרואולית ושתילת צמחים ועצים מקומיים, וכן את מחויבותנו למזעור הפרעות לפני השטח בכל הפרויקטים שלנו. בשנת 2022, הסרנו רק 4% מהשטח תוך יישום אמצעים יעילים לשימור הקרקע. בשנת 2023, הצלחנו לשקם ולהחזיר את כל השטח בו פעלנו קודם לכן, כדי לאפשר שיקום מהיר של הסביבה.

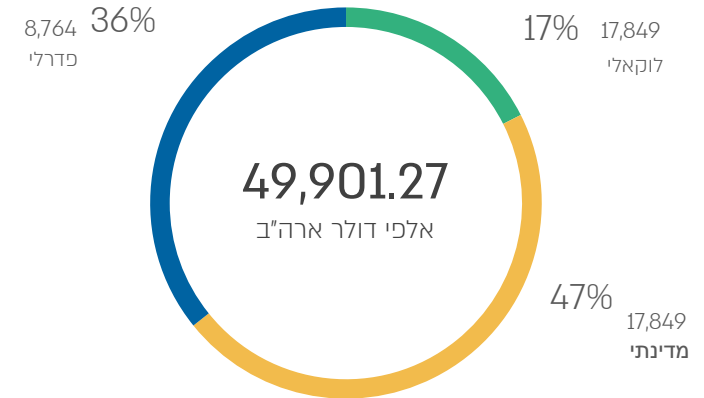
בארצות הברית, מאמצי השימור שלנו כללו שימור קרקעות נרחב ויוזמות להגנה על הצומח והחי המקומיים, כגון זריעת מטעים מייצרי האבקה והגנה על ביצות. לדוגמה, באתר שלנו בוויברלי, וירג'יניה, 141 דונם יועדו כאזור שימור להגנה על מין דגים נדיר. בנוסף, השימוש החדשני שלנו במערכות מעקב המתאימות למדרונות תלולים הפחית משמעותית את הצורך ביישור הקרקע, ובכך שמר על שלמות הקרקע, שיפר את חלחול המים והפחית את ההשפעה הסביבתית הכוללת.

מאמצי שימור חיות הבר שלנו כוללים הקמת מעברי בעלי חיים, נטיעת עצים לשיפור האבקה וסיוורים יומיים המבוצעים על ידי חוקרי עופות

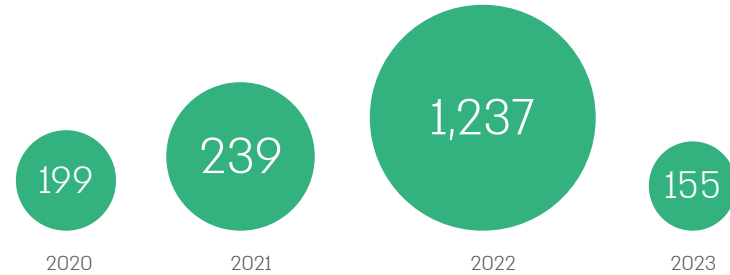
מעורבות עם בעלי העניין שלנו

ההצלחה, הצמיחה וההתרחבות שלנו מושפעות ומונעות במידה רבה על ידי בעלי העניין שלנו. אנו מעריכים מאוד את היחסים שלנו עם בעלי העניין ומשקיעים בטיפוח יחסים חדשים ובחיזוק היחסים הקיימים.

מסים ששולמו לרשויות מקומיות, מדינתיות ופדרליות (דולר ארה"ב), 2023 - 2022



השקעות בתשתיות קהילתיות, (אלפי דולרים ארה"ב)



במהלך השנים 2022-2023, השקענו סך כולל של 1,392,387 דולר בפרויקטים מקומיים ובתשתיות בקהילות סביב הפרויקטים שלנו. השקעות אלה כללו סליה ושיפוץ של כבישים, החלפת תשתיות השקיה, ועוד.



תמיכה במטרות חברתיות

מאז 2020, התרומות ופעילויות ההתנדבות שלנו מתבצעות בהתאם למדיניות תרומות והשקעה בקהילה שלנו. מדיניות זו, שעודכנה בשנת 2023, קובעת כי אנו מתחייבים לתרום 1% מהרווחים השנתיים שלנו לפני מס לארגונים שונים, תוך התמקדות בקידום מטרות בתחום החברה, קיימות וסביבה, תרומה לקהילות בקרבת אתרי הפעילות שלנו, וקידום מנהיגות וחדשנות בקרב ילדים ונוער. ההשקעה החברתית שלנו מתבצעת באמצעות יחסים ארוכי טווח עם עמותות ומלכ"רים אשר עולים בקנה אחד עם המטרות שלנו. איננו תורמים למסעות בחירות או לארגוני שדולה.

* ניתן למצוא פירוט בנושא מעורבות בקהילה בעמודים 32-36 בדו"ח המלא.

בשנים 2022 ו-2023 תרמנו סך כולל של 1,160 אלף ש"ח ו-2,066 אלף ש"ח בהתאמה לארגונים ויוזמות.

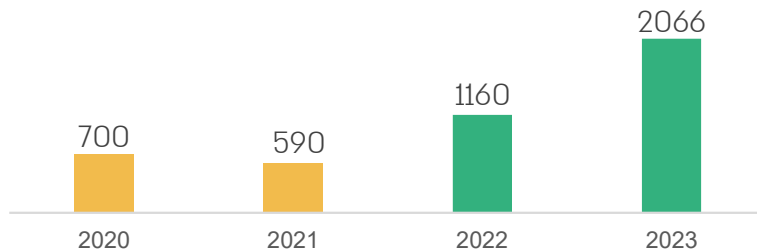


בשנים 2022 ו-2023 תמכנו במספר ארגונים חברתיים ומלכ"רים באמצעות פעילויות ההשקעה החברתית שלנו.

המשכנו את תמיכתנו ב"כוכבי המדבר", "נירים", "איתן – כל אחד יכול", "אופנים" ו"חץ ומטרה", עליהם ניתן לקרוא בדוח שלנו משנת 2021. אנו גאים לתרום לעבודה החשובה שארגונים אלה עושים וגאים בקשר ארוך הטווח שלנו איתם, הכולל הן תמיכה כספית והן התנדבות של עובדינו.



תרומות באלפי ש"ח¹¹



¹¹ תקציב התרומות השנתי מסתכם ב-1% מהרווח לפני מס של החברה. בשנת 2023, נותר עודף תקציבי של כ-500 אלף ש"ח שלא נוצל והוא מיועד לשיקום וסיוע בגין סקי מלחמה.

ממשל תאגידי

קבוצת אנרג'יקס היא חברה ישראלית ציבורית הרשומה למסחר בבורסה לניירות ערך בתל אביב מאז 2011 (ת"א: ENRG). לחברה כיום פעילות נרחבת בארצות הברית, פולין וישראל. פעילותנו מתבצעת באמצעות חברות בנות בבעלות מלאה: אנרג'יקס ישראל, אנרג'יקס ארה"ב ואנרג'יקס פולין. כל אחד מהפרויקטים שלנו מוחזק על ידי ישות ייעודית נפרדת (SPE)¹² אשר מוחזקת על ידינו או על ידי החברות הבנות שלנו, ובמקרים הרלוונטיים, בשותפות עם אחד משותפינו. הדירקטוריון וההנהלה הבכירה של הקבוצה, הממוקמים בישראל, מפקחים על הפעילות הגלובלית של הקבוצה ופועלים בהתאם לכל תקנות הממשל התאגידי הישראליות הרלוונטיות. למבנה בעלות מפורט, ראו נספח II.

דירקטוריון

הדירקטוריון אחראי להתוות את האסטרטגיה והיעדים ארוכי הטווח שלנו ולפקח על יישומם על ידי ההנהלה הבכירה של החברה. אחריות הדירקטוריון כוללת גם פיקוח על מצבה הפיננסי של החברה ועל נהלי הערכת וניהול הסיכונים שלה. הדירקטוריון מבצע את תפקידיו באמצעות מליאת הדירקטוריון ובאמצעות שתי ועדות - ועדת הביקורת והתגמול וועדת המאזן. הדירקטוריון של החברה, בו רוב הדירקטורים הם בלתי תלויים, משקף את מחויבותנו לאינטרסים של בעלי המניות שלנו ולהצלחה ארוכת הטווח של החברה. שלושת החברים האחרים הם נציגים של אלוני-חץ נכסים והשקעות בע"מ, מייסדת קבוצת אנרג'יקס ובעלת השליטה בה.





תודה

תודה על התעניינותכם בפעילות ה-ESG של אנרג'יקס.
הנכם מוזמנים לעיין בדו"ח ה-ESG המלא באתר
האינטרנט של החברה לפירוט מעמיק אודות פעילות
החברה בתחומי ה-ESG השונים.